



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

M-2
26/11/97

सं. 37] नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 13, 1997 (भाद्रपद 22, 1919)
No. 37] NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 13, 1997 (BHADRA 22, 1919)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4 [PART III—SECTION 4]

[सामान्य सूचनाएँ द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएँ जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएँ सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय रिजर्व बैंक
वित्तीय कम्पनी विभाग
(केन्द्रीय कार्यालय)

कलकत्ता

शुद्धिकरण

क्र० सं०	राजपत्र की पृष्ठ संख्या तथा पंक्ति संख्या	विवरण जैसा कि मुद्रण हेतु भेजी गई हमारी अधिसूचना की प्रतिलिपि में दिखाई देते हैं	विवरण जैसा कि राजपत्र में मुद्रित है	आवश्यक संशोधन का स्वरूप
1	2	3	4	5
1.	2072/क्रम संख्या 8/अधिसूचना 101 के द्वितीय अनुसूची	अरुणाचल प्रदेश, आसाम, मणिपुर, मेघालय, मिजोराम, नागालैण्ड, और त्रिपुरा राज्य	अरुणाचल प्रदेश, आसाम, मणिपुर, त्रिपुरा राज्य	अरुणाचल प्रदेश, आसाम, मणिपुर, मेघालय, मिजोराम, नागालैण्ड और त्रिपुरा राज्य

सेन्ट्रल बैंक ऑफ इण्डिया
(केन्द्रीय कार्यालय)

सुम्भर्—400021, दिनांक 19 मार्च, 1997

शुद्धिपत्र

सं० का/कार्मिक/ओसंवि/2388—“सेन्ट्रल बैंक ऑफ इण्डिया (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम, 1996” के नाम से विनियमन की एक अधिसूचना 26 अक्टूबर, 1996, शनिवार को भारत के राजपत्र के इस भाग और खण्ड में प्रकाशित हुआ था। प्रकाशन के समय इस अधिसूचना में कुछ मूल और श्रृंखों को ध्यान में रखते हुए उपरोक्त संशोधित अधिसूचना का शुद्धिपत्र निम्न प्रकार प्रेषित कर रहे हैं :—

पृष्ठ सं०	क्रम सं०	पंक्ति	वर्तमान	निम्न प्रकार पढ़ा जाए
1	2	3	4	5
5487	2	दूसरी	में	में
5487	4(1)क	7	वेतनमान 7	वेतनमान VII
		8	वेतनमान 6	वेतनमान VI
	4(1)ख	10	वेतनमान 5	वेतनमान V
		11	वेतनमान 4	वेतनमान IV
	4(1)ग	14	वेतनमान 3	वेतनमान III
		15	वेतनमान 2	वेतनमान II
	4(1)घ	17	वेतनमान 1	वेतनमान I
5488	4(2)क	4	वेतनमान 7	वेतनमान VII
		6	वेतनमान 6	वेतनमान VI
		8	वेतनमान 5	वेतनमान V
		9	वेतनमान 4	वेतनमान IV
		11	वेतनमान 3	वेतनमान III
		12	वेतनमान 2	वेतनमान II
		14	वेतनमान 1	वेतनमान I
	5(1)क	24	में	में
	5(1)ग	38	का	को
	5(1)घ	42	लड़ुंग	लड़ुंग
			उत्तिम	अंतिम
	टिप्पणी	52	में	में
		53	वर्तन बखिया	वेतनशुद्धिया
	स्पष्टीकरण 2(क)	24	अधिकायिता	अधिवसिता
	स्पष्टीकरण 2(ख)	35	हूने पर	होने पर
5489	टिप्पणी (1)	46	मम	को
	टिप्पणी (2)	2	व्यक्तित	वैयक्तिक
		3	संघदित	संबंधित
5490	टिप्पणी (2)	5	मम	को
5491	41(4)	34	1 2 3 4	1 2
5492	2(क)	26	मामम म	मामले में
		26	समायाजन	समायोजन
	2(ख)	28	मामल म	मामले में
5493		38	एन० बालकृष्णन	एन० बालकृष्णन

जे० जे० भट्टाचार्य
महाप्रबंधक (कार्मिक)

सिडिकेट बैंक

प्रधान कार्यालय

मणिपाल, दिनांक 21 अक्टूबर 1997

सं० 2077/एस०/0089/का०वि०प्रौ०सं०प्र०(प्र)--बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अन्तर्गण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 19 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए सिडिकेट बैंक के निदेशक मंडल भारतीय रिज़र्व बैंक के साथ परामर्श करने के बाद तथा केन्द्र सरकार के पूर्व संस्वीकृति के साथ एतद्वारा निम्नांकित विनियम बनाता है अर्थात् :--

1. सक्रिय शीर्षक और प्रारम्भ :

(1) इन विनियमों को "सिडिकेट बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) (संशोधन) विनियमावली, 1997" कहा जाएगा ।

(2) ये, सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन के दिनांक से प्रभावी होंगे ।

2. सिडिकेट बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियमावली, 1997 में अनुसूची के लिए निम्नांकित की प्रति-स्थापित किया जाएगा :

"अनुशासन और अपील विनियम" की अनुसूची

क्रम सं०	पद का नाम/वर्ग	अनुशासनिक प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	समीक्षा प्राधिकारी
1.	2	3	4	5
1.	कनिष्ठ प्रबंध श्रेणी वेतनमान -I और मध्य प्रबंध श्रेणी वेतनमान-II	(i) अंचलों में कार्यरत अधिकारियों के मामले में अंचल के सहायक महाप्रबंधक/उप महाप्रबंधक	प्रधान कार्यालय में महाप्रबंधक	कार्यपालक निदेशक
		(ii). भारत में कहीं भी कार्यरत सभी अधिकारियों के संबंध में प्रधान कार्यालय में सहायक महाप्रबंधक/उप महाप्रबंधक	प्रधान कार्यालय में महाप्रबंधक	कार्यपालक निदेशक
2.	मध्य प्रबंध श्रेणी वेतनमान-III	प्रधान कार्यालय में सहायक महाप्रबंधक/उप महाप्रबंधक	प्रधान कार्यालय में महाप्रबंधक	कार्यपालक निदेशक
3.	वरिष्ठ प्रबंध श्रेणी वेतनमान-IV एवं V	प्रधान कार्यालय में महाप्रबंधक	कार्यपालक निदेशक	कार्यपालक निदेशक

1	2	3	4	5
4.	उच्च कार्यपालक श्रेणी वेतनमान—VI एवं VII	कार्यपालक निदेशक	अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक	मंडल की प्रबंध समिति

पाद टिप्पणी :—प्रमुख विनियम अधिसूचना सं०—दिनांकित—के अंतर्गत प्रकाशित किये गये और अधिसूचना सं० 2 दिनांकित 11 जनवरी, 1997 के अंतर्गत अंतिम संशोधन किया गया है।

वाई० एम० शेट्टी
महाप्रबंधक (का)

बैंक ऑफ महाराष्ट्र

केन्द्रीय कार्यालय

क्र० एएस० 1/कार्मिक/प्र०से०वि० 1996—बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 12 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बैंक ऑफ महाराष्ट्र का निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श से और केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से, एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :

1. साक्ष्य नाम और प्रारंभ :

(1) ये विनियम बैंक ऑफ महाराष्ट्र बैंक (अधिकारी) सेवा विनियम, 1996 कहलायेंगे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. बैंक ऑफ महाराष्ट्र (अधिकारी) सेवा विनियमावली, 1979 के विनियम 19 के उप-विनियम (1) के पहले परंतुक में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्—:

परन्तु बैंक अपने विवेक से प्रागे उप-विनियम (2) में की गई व्यवस्था के अनुसार विशेष समिति/विशेष समितियों द्वारा पुनरीक्षण के पश्चात्, यदि यह समझता है कि वह लोकहित में है तो किसी अधिकारी कर्मचारी को 55 वर्ष की आयु पूरी करने पर या उसके बाद किसी भी समय अथवा अधिकारी कर्मचारी के रूप में या अन्यथा उसके 30 वर्ष की सेवा पूरी करने पर या उसके बाद किसी भी समय, इनमें से जो भी पहले हो, सेवा-निवृत्त कर सकता है।

श्री एम० एस० जोशी,
उपमहाप्रबंधक (कार्मिक)

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (केन्द्रीय कार्यालय)

नई दिल्ली-110066, दिनांक 13 अगस्त 1997

सं० 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/1334—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजितों ने (जिसमें इसमें इसकी पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण-प्रबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए

आवेदन किया है (जिसमें इसमें इसकी पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना को कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सांख्यिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि

ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधिप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप धारा 2(क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनु-

सूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त आंध्र प्रदेश ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत छील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची 1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० फाइल नं०
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	मै० जी० पुलारेड्डी इंजीनियरिंग कालेज कुरुनूल, 518002—आंध्र प्रदेश।	ए० पी०/16295	1-10-92 से 30-9-95	2/31/96/डी० एल० आई०
2.	मै० मनजीरा ग्रामीण बैंक संघा रेड्डी मेडक जिला 502001—आ० प्र०।	ए० पी०/14111	1-3-94 से 28-2-97	2/32/96/डी० एल० आई०
3.	मै० दी हैदराबाद पब्लिक स्कूल रमान्यापुर हैदराबाद 500013—आंध्र प्रदेश।	ए० पी०/10745	1-3-83 से 28-2-86 1-3-86 से 28-2-89 1-3-89 से 29-2-92 1-3-92 से 28-2-95	2/28/94/डी० एल० आई०

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसमें इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसा लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अन्तर्गत के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उसे संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के मूखना बट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वास्तव आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संबत करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुश्रुत है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदाय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवत वारिस/नाम निवेशितों का प्रतिभार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना

नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के बिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत कर, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को व्यंगत हो होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक धारियों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक धारियों की बीमाकृत राशि को संदाय सत्तरता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह

क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मुख्यालय)

सं. 2/1959/डी एल आई/एकजम/89/भाग-2/1341—
जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि मैं, क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है, जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 के उप धारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों को संभालने से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-I

क्र० सं०	स्थापना का नाम	कोड संख्या	सरकारी अधिसूचना की दिनांक व संख्या जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	समाप्ति की तिथि	छूट की अवधि	के० म० नि० आ० फाइल संख्या
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० विनाकिनी बीवरेज्स प्रा० लि० गुडिपलीपादे-524 314 नैल्लोर डिस्ट्रिक्ट ए० पी०	एपी/16946	2/1959/डीएलआई/एकजम/89 / पाई 1 दिनांक 19-12-89	31-7-91	1-8-91 से 31-7-94 1-8-94 से 31-7-97	2/2145/90/ डी एल आई
2.	मै० वेन्ना लोकोमोटिव्स लिमिटेड, प्लॉट नं० 23-बी, माईडीए पाटिनचेरू-502 319 मेडाक डिस्ट्रिक्ट (ग्रामप्रदेश)	एपी/5642	—वही— 29-1-92	31-8-93	1-9-93 से 31-8-96	2/3776/91/ डी.एल.आई
3.	मै० मैसूर स्टूचवर्ल्स लिमिटेड चिकोटी गार्डनस मकान नं० 1-10-44/20/2-डी बेगमपेट हैदराबाद-500016.	एपी/5928	—वही— 22-12-92	31-1-92	1-2-92 से 31-1-95 1-2-95 से 31-1-98	2/4281/92/ डी.एल.आई.

1	2	3	4	5	6	7
4.	मै० आन्ध्र प्रदेश स्टेट पुलिस हाऊसिंग कॉर्पोरेशन लिमिटेड सीफाबाद हैदराबाद-500 004.	एपी/6149	2/1959/ डी एल.आई./एच.एस/ 89 पार्ट 1, दिनांक	7-3-94 29-2-96	1-3-96 से 28-2-99	2/2910/93/ डी. एन. आई.
5.	मै० कल्पना केमिकल्स लिमिटेड रोड नं० 5, नन्धाराम हैदराबाद-501507.	एपी/6244	—वही—	23-12-92 31-10-95	1-11-95 से 31-10-98	2/3714/91/ डी. एल. आई.
6.	मै० डेयरी आइसक्रीम एवं फ्रोजन फूड्स प्र० लि० 5-9-38/1, न्यू एम० एल० ए० क्वाटर्स, बशीरबाग, हैदराबाद-500029.	एपी/6319	—वही—	19-4-94 31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/1221/85/ डी. एल. आई.
7.	मै० वसुन्धरा पब्लिकैशन्स एन्नाडू कॉम्प्लेक्स, सोमाजागुडा हैदराबाद-500482.	ए. पी./6704	—वही—	24-3-93 29-2-96	1-3-96 से 28-2-99	2/3828/91/ डी. एन. आई.
8.	मै० नेशनल इंडस्ट्रीयूट आफ स्माल इंडस्ट्री एक्सपेंशन ट्रेनिंग सेक्टरगुडा, हैदराबाद-500 045.	ए.पी./11422	—वही—	2-5-93 29-2-96	1-3-96 से 28-2-99	2/3930/91/ डी. एल. आई.
9.	मै० श्रीधरबा ग्रामीण बैंक रेलवे फीडर रोड, पो० बा० नं० 8 धनबापुर-515 001.	ए. पी./11658	—वही—	2-5-93 28-2-94	1-3-94 से 28-2-97	2/1135/84/ डी. एल. आई.
10.	मै० दि नन्दयाल को-ऑप शुगर्स लि०, पोन्नापुरम, नन्दयाल-518 503, कुरुनूल डिस्ट्रिक्ट, आ० प्र०.	ए.पी./13339	—वही—	23-9-87 22-9-90	23-9-90 से 22-9-93 23-9-93 से 22-9-96	2/1559/86/ डी. एल. आई.
11.	मै० ग्रीण्ड फार्मा लिमिटेड, 6-3-862, अमीरपेट, हैदराबाद-500 016.	ए. पी./13371	—वही—	11-11-92 29-2-96	1-3-96 से 28-2-99	2/3027/90/ डी. एल. आई.
12.	मै० पिनाकिनी ग्रामीण बैंक पो० बा० नं० 1 ए० के० नगर नेल्लौर ए० पी०-524004.	ए. पी./14126	—वही—	7-4-93 20-7-95	21-7-95 से 20-7-98	2/1468/86/ डी० एल० आई०
13.	मै० जमा० डी० एन्टरप्राइजेज 4/26, श्री बेंकटेश्वरा राइस मिल कम्पाउण्ड जी० एन० टी० रोड मुत्तुरपेट नेल्लौर डिस्ट्रिक्ट आन्ध्र प्रदेश-524121.	ए. पी./14213	—वही—	24-3-93 28-2-94	1-3-94 से 28-2-97	2/3867/91/ डी. एन. आई.
14.	मै० सुराना स्टील्स लिमिटेड, 7वां तल, सूर्या टावर्स, एच० पी० रोड, निकम्बाबाद 500 003 (ए० पी०) ।	ए.पी./एच.वाई/18648	—वही—	11-6-93 30-11-95	1-12-95 से 30-11-98	2/3438/91/ डी० एल० आई०

1	2	3	4	5	6	7
15.	मै० मार्गदर्शी कम्प्यूटर्स, 6-3-570 एम्भाडू कम्पाऊण्ड, सोगाजीगुडा, हैदराबाद-500 082.	एच बाई/16322	2/1959/डीएलआई/ एक्जम/89/पार्ट 1. दिनांक 11-6-93	29-2-96	1-3-96 से 28-2-99	2/4156/92/ डी एल आई
16.	मै० एन० सी० एल० इण्डस्ट्रीज लि०, 7वां तल, राधवरनता टावर्स, चिराय-अली लेन, हैदराबाद-500001.	एच बाई/17031	11-6-93	31-3-96	1-4-96 से 31-3-99	2/2136/89/ डी एल आई
17.	मै० एल० वी० प्रसाद आई इंस्टीट्यूट, बंजारा हिल्स रोड नं० 2, हैदराबाद-500 034.	ए पी/एच बाई/ 18482	3-4-93	31-7-93	1-8-93 से 31-7-96	2/4470/92/ डी एल आई
18.	मै० वासवी को-ऑप ग्रबन बैंक लि०, ए पी/एच बाई/ 16. 2. 705/9/11, मालकपेट, हैदराबाद-500 036.	19871	24-2-92	30-10-95	31-10-95 से 30-10-98	2/3986/92/ डी एल आई
19.	मै० इंडिया सीमेंट्स लिमिटेड, ए पी/20079 कुडप्पा डिस्ट्रिक्ट (ए० पी०)/ चिलमाकुर (पो० ग्रा०) 516310.		23-12-92	31-12-94	1-1-95 से 31-12-97	2/4401/92/ डी. एल. आई.
20.	मै० सिफको, सनथ नगर, हैदराबाद-500018.	ए पी/3052	5-4-93	28-2-94	1-3-94 से 28-2-97	2/3982/92/ डी एल आई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसमें इसमें इसको पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजना और ऐसा लेखा जोखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम में नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुसूच्य है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वक्त में संवेद्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना

नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना ईष्टकण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत कर, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पोलिसी का व्ययगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निवेशितों या विधिवक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई जाती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम/निवेशितों/विधिवक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय स्वरूपता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (म.)

सं 2/1959/डी. एल. आई. /भाग-1/1365—
जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम का सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जैसा कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहस्रसूचक बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप धारा 2(क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त दिल्ली ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत ढील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम की संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	क्र० भ० नि० ग्रा० फाईल नं०
1	2	3	4	5
1.	मै० गोमांटक (प्रा० लि० सट० इन्ज० पौ० बा० न० 41, पणजी गोवा-403001	गोआ 9758	1-7-92 से 30-6-95	2/72/95/गोआ डी० एल० आई०
2.	मै० काशीन थ दामोदर नायक लक्ष्मी बिल्डिंग बिलो साहन रूता म.गों गोवा-403601 शाखाए पणजी, वासको, पोडा	गोआ 9810	1-7-93 से 30-6-96	2/73/95/गोआ डी० एल० आई०
3.	मै० मेरिट फार्मासिटिकल (प्रा०) लि० 250-क, अल्टो, पोरबोरिम, गोवा-403521	गोआ 10091	1-10-93 से 30-9-96	2/74/96/गोआ डी० एल० आई०
4.	मै० हो० राजधानी डा० आत्माराम बारेकर रोड, गोवा-403001	गोआ 10305	1-10-93 से 30-9-96	2/75/95/गोआ डी० एल० आई०

1	2	3	4	5
5.	मै० योल्फ गुमानज, होटल्स कं० लि०, गलण्डेला विन्डिंग तिसरी मंजिल, रूम नं० 2, सामने आजाद मैदान, पणजी, गोवा-403001	गोवा 10316	1-12-93 से 30-11-96	2/76/95/गोवा डी० एल० आई०
6.	मै० कियोलिम प्रबन्त को०-ग्रॉप० बैंक लि०, नन्दाधन सेन्ट्रल आफिस, नजदीक टाऊन सेन्टर, कियोलिम, गोवा-403504	गोवा 10323	1-3-92 29-2-95	2/77/95/गोवा डी० एल० आई०
7.	मै० रिसोर्सिज इंटरनेशनल दोमोदर चेम्बर्स, तिसरी मंजिल, चुन्हाडे रिवाग रोड, पो० बा० नं० 15 पणजी गोवा-403001	गोवा 10341	1-3-92 28-2-95	2/78/95/गोवा डी० एल० आई०
8.	मै० नेशनल कन्ट्रोल्ज (आई०) डी 3/10, कोरलोम इण्डस्ट्रीयल इस्टेट, कोरलोम-इहास पणजी गोवा	गोवा 10367	1-9-93 31-8-96	2/79/95/गोवा डी० एल० आई०
9.	मै० यूनिवर्सल वीर्वरिज लि०, डैगो हाऊस, केमपाल, पणजी 403001	गोवा 10424	1-11-94 31-10-97	2/80/95/गोवा डी० एल० आई०
10.	मै० हार्डटच लेन्सिस लि०, 50, तिविम इड० इस्टेट, मापुसा, गोवा-403526	गोवा 10429	1-12-94 30-11-97	2/23/95/गोवा डी० एल० आई०
11.	मै० जयवन्त टायर्स प्लाट नं० 4, जिगंडीमल, कुरती, पोण्डा, गोवा-403401	गोवा 10435	1-3-94 28-2-97	2/82/95/गोवा डी० एल० आई०
12.	मै० डी-लिक (इं०) प्रा० लि० एस-5, वेरना डलैक्टाटिक्स, मिटी वेरना प्लाडिय, गोवा-403722	गोवा 10473	1-8-95 31-7-98	2/95/गोवा डी० एल० आई०
13.	मै० मार्यहास कंस्ट्रक्शन प्रा० लि० मार्य हास प्लाजा, 18 जून मार्ग पणजीम, गोवा-403002	गोवा 10404	1-12-94 30-11-97	9/18/डी० एल० आई० 96
14.	मै० डी० एम० बिल्डर्स कारपोरेशन मार्यहास प्लाजा, 18 वीं जूनमार्ग, पणजीम, गोवा 403002	गोवा 10405	1-12-94 30-11-97	9/19/डी० एल० आई० 96

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार,

उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निवेश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का अहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि ऐसा कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संवद करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर भारतीय जीवन बीमा निगम नियत कर, प्रीमियम का संवद करने में असफल रहता है और पालिसी का व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवद में किये गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिवक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संवद का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम/निर्देशितों/विधिवक वारिसों की बीमाकृत राशि संवद तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मु.)

नई दिल्ली, दिनांक 14 अगस्त 1997

सं. 2/1959/डी. एल. आइ. /भाग-1/1383—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है। जिस इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

क्षेत्रीय केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवधारणा किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिस इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त उद्घोषित करने की धारा 28 (7) के अन्तर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड सं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० ग्रा० फाइल सं०
1	2	3	4	5
1.	मै० उड़ीसा स्टेट कैपिटल डेवलपमेंट कारपोरेशन लि०, प्लॉट नं० 697, साहिब नगर, भुवनेश्वर-751007	ओ/भार 2533	1-12-88 से 30-11-91 1-12-91 से 30-11-94 1-12-94 से 30-11-97	2/4127/92/ डी० एल० आई०
2.	मै० सुश्री प्लास्टिक इण्डस्ट्रीज प्रा० लि० 177, सेक्टर, ए, जोन बी, मतचेश्वर इण्डस्ट्रीयल एस्टेट, भुवनेश्वर-751001	ओ/भार 4175	1-9-94 से 31-8-97	11/12/96/ डी० एल० आई०
3.	मै० उड़ीसा स्टेट को० ग्रोप० लैण्ड डेवलपमेंट बैंक लि०, जवाहर लाल नेहरू मार्ग, पो० बा० नं० 56 भुवनेश्वर-751001 (3 ब्रांच)	ओ/भार 847	1-2-88 से 31-1-91 1-2-91 से 31-1-94 1-2-94 से 31-1-97	11/11/96/ डी० एल० आई०
4.	मै० ग्राम विकास, ए० टी०/पी० ओ० मुख्वा बाया ब्रह्मपुर, जिला गंजम उड़ीसा-760002	ओ/भार 4506	1-10-93 से 30-9-96	11/ डी० एल० आई०
5.	मै० ब्रह्मपुर क्षेत्रीय मार्किटिंग को-ऑपरेटिव सोसाइटी लि०, खाजूरिया रोड, ब्रह्मपुर-760008 (गंजम)	ओ/भार 1005	1-3-89 से 28-2-91 1-3-91 से 28-2-94 1-3-94 से 28-2-97	11/9/96/ डी० एल० आई०
6.	मै० हम्मा एण्ड बिन्धानकली साल्ट प्रोडक्शन एण्ड सेल को० ग्रोप० सोसाइटी लि०, एटी/पो० ग्रो० जिला गंजम, उड़ीसा	ओ/भार 515	1-2-89 से 31-1-91 1-2-91 से 31-1-94 1-2-94 से 31-1-97	11/10/96 डी० एल० आई०

अनुसूची II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेंगे और ऐसा लेखा प्रस्ताव तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेंगे जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना,

बीमा प्रीमियम का संदाय, लक्षाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनूदात स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम में सब्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा; जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों और उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विविध वारिसों/नाम निर्देशितों की प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धा में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल

रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत की बधा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विविध वारिसों की यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सदस्य में नियोजक इस स्कीम के अधीन होने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उस के हकदार नाम/निर्देशितों/विविध वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह
निधि आयुक्त (मु.)

सं. 2/1959/डी एल आई/भाग-1/1393—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से सतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग संशोधन या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 का उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना की क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, हैबराबाद ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के सेवानिवृत्त की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फा० नं०
1	2	3	4	5
1.	मै० आई० टी० सी० मद्रा चालान, पेपर बोर्डर्स लि०, 106, एस० पी० रोड, सिकन्दराबाद- 500003, 4अंश, दिल्ली, बम्बई, कलकत्ता, मद्रास	ए० पी० 11631-ए	1-5-93 से 30-4-96	1/87/97/ डी० एल० आई०
2.	मै० मीनार इंजीनियरिंग इंडस्ट्रीज, लि०, 32 आई० डी० ए० बाला नगर, हैदराबाद-500037	ए० पी० 17107	1-4-96 से 31-3-99	1/90/97/ डी० एल० आई०
3.	ई० यतीकाऊन एप्रोटेक् लि०, 1-7-139/3, सरोजनी देवी, रोड, हैदराबाद-500003	ए० पी० 24016	1-9-92 से 31-8-95 1-9-96 से 31-8-98	1/89/97/ डी० एल० आई०
4.	मै० राम इंफोरमेटिक्स लि०, एस० बी० आर० टावर्स 8-2-1/बी/1 श्रीनगर कालोनी रोड, पूजागुट्टा, हैदराबाद-500082	ए० पी० 28999	1-1-96 से 31-12-98	1/88/97/ डी० एल० आई०
5.	मै० सेंट पीटर्स हार्ड स्कूल इंग्लिश मीडियम हनाम कुंडा बारंगल-506010	ए० पी० 19637	1-3-94 से 28-2-97	2/82/97/ डी० एल० आई०
6.	मै० नागार्जुना कंस्ट्रक्शन कं० लि० 41 नागार्जुना हिल्स पूजागुट्टा हैदराबाद-अंशों सहित -500482	ए० पी० 13681	1-4-96 से 31-3-99	1/84/97/ डी० एल० आई०
7.	मै० श्री सत्यासाई इस्टीमेट आफ हायर मेडिकल साइन्स प्रणाली ग्राम-515134 अनन्तापुर जिला (ए० पी०)	ए० पी० 25594	1-11-94 से 31-10-97	1/64/97/ डी० एल० आई०

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खंड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-रंजता की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाकत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभ बताये जाने है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों में अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संदेय होती जब यह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवक वारिस/नाम निर्दिष्टता का प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी भंगोष्ठ संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पक्ष अनमोदित के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संगठन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो तब क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनमोदित होने के पक्ष कर्मचारियों को अपना हीष्टकोण स्पष्ट करने का यत्नित्यक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली राशि किसी राशि से कम हो जाए तो छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उक्त नियत वारिस के भीतर जीवन बीमा निगम नियत कर प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्दिष्टता या विधिवक वारिसों की यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होने, बीमा लाभ के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्दिष्टता/विधिवक वारिसों की बीमाकृत राशि का संदाय

तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह

क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (म.)

सं. 2/1959/डी. एल. आई. /एकजम /89/भाग-1/ 1405—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उप धारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आर्द्रित किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदागरी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं और ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभ से अधिक अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप धारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, कर्नाटक ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत बोल प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फाईल नं०
1	2	3	4	5
1.	मै० कोवलॉन्गविच होटल (इंडिया) लि०, मजुरम होटल, ओल्ड पोर्ट रोड, मैंगलोर-575001.	के० एन० 12360	1-12-92 से 30-11-95 1-12-95 से 30-11-98	6 (8) डी० एल० आई०/ के० एन०/97
2.	मै० नटरावती ग्रामीण बैंक, कुडमल रंगा राय मार्ग, कर्णगलपाडी, मैंगलोर-575003 तथा इसकी शाखाएं	के० एन० 12162	1-7-96 से 30-6-99	6 (4) डी० एल० आई०/ के० एन०/97
3.	मै० युनाइटेड रोडवेज बालमट्टा मार्ग, मैंगलोर के० नं०-575001 तथा इसकी शाखा।	के० एन० 2047	1-1-94 से 31-12-96	6 (45) डी० एल० आई०/ के० एन०/97

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयक्त, को ऐसी शिफारिशियाँ भेजेगा और ऐसा लेखा जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयक्त समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खंड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना शिफारिशों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजन द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहू संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सचिवालय पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी सम्बन्धित प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ खराब जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशेष हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विविध वारिस/नाम निर्देशनों की प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना स्पष्टीकरण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम में जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के

अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करने की नियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्ययक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशनों या विधिक वारिसों की यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उस हकदार नाम निर्देशनों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक वश में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. कं. मरवाह
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (न.)

सं. 2/1959/डी. एन. आइ. भाग-1/1413—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकाओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित फिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, हैदराबाद ने स्कीम को धारा 28(7) के अंतर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० अ० फाईल नं०
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	मै० भाग्य लक्ष्मी पारावालड एण्ड मार्टिन राइस मिल गागर मार्ग, मिथाल गुडा-50 जिला नानगुडा (ए० पी०)-1	ए० पी० 14072	1-3-91 से 28-2-94	2 (14) डी० एन० आई०/ ए० पी०/95
2.	मै० राप्रता सोमर डवलपमेंट इस्ट, बंगलौर हाईवे, अन्नतापुर-515001	ए० पी० 4776	1-8-94 से 31-7-97	2/29/डी० एन० आई०/ 95/ए० पी०

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिससे इसकी पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणीय योजना और एवम योजना रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, मनसू-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभागों का प्रत्येक रास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन मनसू-समय पर निर्दिष्ट करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रवर्धन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभागी का संदाय यदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उनकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आदरयक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम से संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवत् राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वक्ता में संवत् होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक धारिता/नाम निर्देशितों को प्रीमियम के रूप में दोनों राशियों के अन्तर के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्ण अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली राशि उस राशि से कम हो जाए तो छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियम तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्ययक्रम की दशा में उस मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक धारिताओं के यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके इक्कावर नाम निर्देशितों/विधिक धारिता की बीमाकृत राशि का संदाय तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. मरवाह
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (म.)

सं. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/1420—
जहाँ आर्य-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इससे पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपलब्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा जा रहा है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवधि के लिए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम का सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि

ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी भविष्य निधि सहस्रधर्मीय स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, यू. पी. ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत-कील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची I

क्रम सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फाइल सं०
1	2	3	4	5
1.	मै० यूनाइटेड पब्लिक स्कूल, 13/393 सिविल लाइंस, कानपुर-208001.	यू० पी०/14210	1-8-89 से 31-7-92	15 (16) डी० एल० आई०/यू० पी०/96
2.	मै० कुमाऊ मंडल विकास निगम लि०, सचिवालय भवन, नैनीताल, यू० पी०	यू० पी०/4414	1-3-90 से 28-2-93 व 1-3-93 से 29-2-96	2 (5) डी० एल० आई०/यू० पी०/96
3.	मै० स्कूटर इन्डिया लि०, पो० आ०, सरोजनी नगर, लखनऊ-226008 (यू० पी०)	यू० पी०/5655	1-8-76 से 31-7-88 व 1-8-88 से 31-7-91 व 1-8-91 से 31-7-914	15 (15) डी० एल० आई०/यू० पी०/96

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसा लेना जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समीक्षा के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना,

बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का सहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुशासित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में निर्धारित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के

सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंध राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संबंध होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों की प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, जहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को बचना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का सुनिश्चित अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम को, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत कर, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यापारिक की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या

विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन जाने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डी. के. भरद्वाज

क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मु.)

सं. 2/1959/जी. एल. आई./भाग-1/1428—
जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से सन्तुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग जमाना या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधि सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, गोवा ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फा० नं०
1.	मै० विमेट्रोफ इंडिया लि०, रुआ-डी ओरम, पणजी गोवा-403001 तथा इसकी शाखाएं	गोवा 9879	1-9-89 से 31-8-92 और 1-9-92 से 31-8-95 और 1-9-95 से 31-8-98	9/20/डी० एल० आई०/ 96

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिस इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसा लंबा-जोला रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खंड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लंबाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लंबाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहुतांश संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का सदस्य ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपरान्त लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संदाय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवक वारिस/नाम निर्देशितों की प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का यत्नित अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले ही अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जावे तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियम तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गए किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिवक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन जाने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उस हकदार नाम निर्देशितों/विधिवक वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय उत्प्रेरता में और प्रत्येक वृत्ति में भारतीय जीवन बीमा निगम में बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर समिचित करेगा।

डी. के. मरवाह
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मु.)

RESERVE BANK OF INDIA
DEPARTMENT OF FINANCIAL COMPANIES
CENTRAL OFFICE
Calcutta-700001.
CORRIGENDA

SL No.	Page No. of the Gazette/ Notification No./second schedule	Particulars as appearing in the copy of our Notification/second schedule	Particulars as published in the Gazette	Nature of correction necessary
1	2	3	4	5
1.	No. 2113/No. 99ED(JRP)/97 dated 6-3-97. Item No. 2	..(2 of 1934) shall not apply to any non-banking financial company.	..(2 of 1934) shall apply to any non-banking financial co.	..(2 of 1934) shall not apply to any non-banking financial company.
2.	No. 2114/No. 101ED (JRP)/97 (5th line)	..It is necessary to amend the Miscellaneous Non-banking Companies (Reserve Bank) Directions.	..it is necessary to amend the Non-Banking Financial Companies (Reserve Bank) Directions.	..it is necessary to amend the Miscellaneous Non-Banking Companies (Reserve Bank) Directions.
3.	No. 2114/No. 101ED(JRP)/97 (Top of second schedule)	(Please see Paragraph 12 of the Directions)	(Please see Paragraph 15 of the Directions)	(Please see Paragraph 12 of the Directions)
4.	No. 2115/No. 101ED (JRP)/97 Item 8 of second schedule	Guwahati Regional Office Station Road, Pan Bazar, Post Box No. 120, Guwahati-781001	Guwahati Regional Office Station Road Pan Bazar, Guwahati-781001	Guwahati Regional Office Station Road Pan Bazar, Post Box No. 120, Guwahati-781001.
5.	No. 2115/No. 101ED(JRP)/97 Item 16 of second schedule	Thiruvananthapuram Regional Office, Bakery Junction Thiruvananthapuram.	Thiruvananthapuram Bakery Junction	Thiruvananthapuram Regional Office, Bakery Junction, Thiruvananthapuram.
6.	No. 2115/No. 102ED(JRP)/97 (5th line)	..It is necessary to amend the Residuary Non-Banking Companies (Reserve Bank) Directions, 1987.	..it is necessary to amend the Non-Banking Financial Companies (Reserve Bank) Directions, 1977.	..it is necessary to amend the Residuary Non-Banking Companies (Reserve Bank) Directions, 1987.

CENTRAL BANK OF INDIA
CENTRAL OFFICE
Mumbai, Dated the 19th March 1997
CORRIGENDUM

No. CO : PRS : IRP : 95-97/2388.—A Notification of the Regulations with Name and Style "Central Bank of India (Officers') Service (Amendment) Regulations, 1996" has been published in this section and this part of the Gazette of India for Saturday, the 26th October, 1996 edition. In view of certain omissions and commissions in the said Notification at the time of publication, a corrigendum to the above referred Notification is furnished herebelow :—

Page No.	Line No.	Existing	To be read as
1	2	3	4
5494	L 17	tions,.....	tions,.....
5495	L 6	—Scale III Rs. 6050-230-9200-250-9700	—Scale III Rs. 8050-230-9200-250-9700
5495	*R 11	Those who have passed both part of CANNB :	Those who have passed both parts of CANNB :
5495	R 16	On and from 1-11-1994,	(b) On and from 1-11-1994,....
5495	R 54	1993, will draw as	1993, will draw as
5496	L 32	4. In principal Regulation.....	4. In principal Regulations.....

1	2	3	4
5496	R 10	(i) 'Pay for the	(i) 'Pay' for the
5496	R 23	1/11/992 for House Rent	1/11/1992 for House Rent
5497	L 35	a	Table
5497	L 55	Note ; —	(—)
5497	R 55	Provided that a further sum equal to 1 % of a Basic Pay in	Provided that a further sum equal to 1 % of Basic Pay in
5498	L 11	1 2 3 4	1 2
5498	L 50	actual expenses incurred , than he shall	actual expenses incurred, than he shall
5498	L 59	the case of air travel and the scheduled time of parture	the case the of air travel and the scheduled time of departure
5498	R 22	Scheme, Contr bution to the	Scheme, Contribution to the
5498	R 35	provident fund con r butions	Provident fund contributions
5498	R 49	and who has elected to forego his right to	and who has elected to forego his right to pension in terms of the
5499	L 3	Vice a certificate by	Vice as certified by
5499	L 23	Foot Note :	Note :

The word "Foot Note" should be inserted in the left hand side after the signature and designation of the signatory.

*L stands for left side column.

*R stands for right side column.

(J.J. BHATTACHARJEE)
General Manager (FR3.)

SYNDICATE BANK

HEAD OFFICE

Manipal, the 21st August 1997

No. 2077/S/0089/PD:IRD(O).—In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Under-takings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Syndicate Bank after consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following Regulations, namely :—

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

(1) These Regulations may be called Syndicate Bank Officer Employees' (Discipline & Appeal) (Amendment) Regulations, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Syndicate Bank Officer Employees' (Discipline & Appeal) (Regulations, 1976, for the Schedule, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE TO THE "DISCIPLINE AND APPEAL REGULATIONS"

Sl. No.	Name/Category of the post	Disciplinary Authority	Appellate Authority	Reviewing Authority
1	2	3	4	5
1	Junior Management Grade Scale-I and Middle Management Grade Scale-II	i) Assistant General Manager/ Deputy General Manager of the Zone in case of Officers working in the Zones. ii) Assistant General Manager/ Deputy General Manager at Head Office in respect of all Officers working anywhere in India.	General Manager at Head Office General Manager at Head Office	Executive Director Director

1	2	3	4	5
2.	Middle Management Grade Scale-III	Assistant General Manager/ Deputy General Manager at Head Office	General Manager at Head Office	Executive Director
3.	Senior Management Grade Scale-IV & V	General Manager at Head Office	Executive Director	Chairman / Man- aging Director
4.	Top Executive Grade Scale-VI / VII	Executive Director	Chairman / Man- aging Director	Managing Co- mmittee of the Board

FOOT NOTE: The principal Regulations were published vide Notification No. —dated— and last amended vide Notification No. 2 dated 11-01-1997.

Y. M. SHETTY
General Manager (P)

BANK OF MAHARASHTRA
CENTRAL OFFICE
LOKMANGAL
PUNE-411 005

MINISTRY OF LABOUR
EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION,
(CENTRAL OFFICE)

New Delhi-110 066, the 13th August 1997

No. AX-1/ST/OSR/1996.—In exercise of the powers conferred by Section 19 read with Sub-Section (2) of Section 12 of the Banking Companies (Acquisition & Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970) the Board of Directors of Bank of Maharashtra in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following Regulations, namely :—

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/1334.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

01. SHORT TITLE & COMMENCEMENT :

AND whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefit admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

01. These Regulations may be called Bank of Maharashtra (Officers') Service (Amendment) Regulations, 1996.

02. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

02. In the Bank of Maharashtra (Officers') Service Regulations, 1979 for first proviso to Sub-Regulation (1) of Regulation 19, the following shall be substituted, namely :—

'Provided that the Bank may, at its discretion, on review by the Special Committee/Special Committees as provided hereinafter in Sub-Regulation (2) retire, if it is of the opinion that it is in the public interest, an officer employee on or at any time after the completion of 55 years of age or on or at any time after the completion of 30 years of total service as an officer employee or otherwise whichever is earlier.

M. S. JOSHI
Dy. General Manager
(Personnel)

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, The Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the RPFC Andhra Pradesh from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE--I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of	C.P.F.C. File No.
1.	M/s. G. Pulla Reddy Engineering College Kurnool 518002. A.P.	AP/16295	1-10-92 to 30-9-95	2/31/96/AP/DLI
2.	M/s. Manjra Gramena Bank Sanga Reddy Medak, Distt Andhra Pradesh 502001	AP/14111	1-3-94 to 28-2-97	2/32/96/AP/DLI
3.	M/s The Hyderabad Public School, Ramanthapur Hyderabad-500013 A P	AP/10745	1-3-83 to 28-2-86 1-3-86 to 28-2-89 1-3-89 to 29-2-92 1-3-92 to 28-2-95	2/28/96/AP/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Regional Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Schemes.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where an amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment of the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme, but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH

Regional Provident Fund Commissioner

The 13th August, 1997

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/1341.—Whereas the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto. The Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and Date of Govt. Notification Vide which Exemption was Granted/Extended	Date of Expiry	Period or Exemption	CPFC's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Biskini Beverages Pvt. Ltd., Gillimiladu-524314, Nellore Dist Andhra Pradesh	AP/16946	2/1959/DLI/Exem/89/Pt I dated 19-12-88	31-7-91	1-8-91 to 31-7-94 & 1-8-94 to 31-7-97	2/2145/90/DLI
2.	M/s. Vendra Locomotives Ltd., Plot No. 23-B, IDA Patancheru-502319, Medak Distt. (A.P.)	AP/5442	Do dated 29-1-92	31-8-93	1-9-93 to 31-8-96	2/3776/91/DLI

1	2	3	5	6	7	
3.	M/s. Mysore Structurals Ltd., Chicoti Gardens, H. No. 1-10-44/20/2D Begumpet, Hyderabad-500016.	AP/5928	2/1959/DLI/Exem/89/Pt.-I dated 22-12-92	31-1-92	1-2-92 to 31-1-95 1-2-95 to 31-1-98	2/4281/92/DLI
4.	M/s. Andhra Pradesh State Police Housing Corporation Ltd., Saifabad, Hyderabad-500004.	AP/6149	Do. dated 7-3-94	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99	2/2910/93/DLI
5.	M/s. Kalpana Chemicals Ltd., Road No. 5, Nachuram, Hyderabad-501507.	AP/6244	Do. dated 23-12-92	31-10-95	1-11-95 to 31-10-98	2/3714/91/DLI
6.	M/s. Dairy Ice Cream & Frozen Foods Pvt. Ltd., 5-9-38/1 New MLA Qrs. Basheer Bagh, Hyderabad-500029.	AP/6319	Do. dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/1221/85/DLI
7.	M/s. Vasundhara Publications, Denadu Complex, Somajiguda Hyderabad-500482.	AP/6704	Do. dated 24-3-93	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99	2/3828/91/DLI
8.	M/s. National Institute of Small Industry Extension Training, Yousufguda Hyderabad-500045.	AP/11422	Do. dated 2-5-90	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99	2/3930/91/DLI
9.	M/s. Sree Anantha Gramana Bank, Railway Feeder Road, P. B. No. 8 Ananthapur-515001.	AP/11658	Do. dated 2-5-93	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97	2/1135/84/DLI
10.	M/s. The Nandyal Co-op. Sugars Ltd., Ponnapuram, Nandyal-518503 Kurnool Distt., A.P.	AP/13339	Do. dated 23-9-87	22-9-90	23-9-90 to 22-9-93 & 23-9-93 to 22-9-96	2/1559/86/DL
11.	M/s. Glaxo Pharma Limited, 6-3-852, Ammerpet, Hyderabad-500016.	AP/13371	Do. dated 11-11-92	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99	2/3027/90/DLI
12.	M/s. Pinakini Gramin Bank, P. B. No. 1, A. K. Nagar Nellore, A.P.-524004.	AP/14126	Do. dated 7-4-93	20-7-95	21-7-95 to 20-7-98	2/1466/86/DLI
13.	M/s. Jaya Dee Enterprises 4/26, Sri Venkateshwara Rice Mill Compound, GNT Road, Sullur Pet, Nellore Distt., Andhra Pradesh-524121.	AP/14213	Do. dated 24-3-1993	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97	2/3869/91/DLI
14.	M/s. Srinani Steels Limited, 7th Floor, Surya Towers, S. P. Road, Secunderabad-500003.	AP/HY/ 18648	Do. 11-6-93	30-11-95	1-12-95 to 30-11-98	2/1466/86/DLI
15.	M/s. Margadarsi Computers 6-3-570, Denadu Compound, Somajiguda, Hyderabad-500082.	HY/16322	Do. 11-6-93	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99	2/4156/92/DLI
16.	N.C.L. Industries Ltd., 7th Floor, Raghav Ratna Towers Chiragali Lane, Hyderabad-500001.	HY/17031	Do. 11-6-93	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/2136/89/DLI
17.	M/s. L. V. Prasad Eya Institute Banjara Hills, Road No. 2, Hyderabad-500034. (A.P.)	AP/HY/ 18482	Do. 3-4-93	31-7-93	1-8-93 to 31-7-96	2/4470/92/DLI
18.	M/s. Vasavi Co-op. Urban Bank Ltd., 15-2-735/9/11, Milakpet, Hyderabad-500036.	AP/HY/ 19871	Do. 24-2-92	31-10-95	31-10-95 to 31-10-98	2/3986/92/DLI
19.	M/s. India Cements Limited Cuddapah District (A.P.) Chilmakur (P.O.) 516310.	AP/20079	Do. 23-12-92	31-12-94	1-1-95 to 31-12-97	2/4401/92/DLI
20.	M/s. S.I.F.C.O. Sanat Nagar, Hyderabad-500018.	AP/3052	Do. 5-4-93	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97	2/3932/92/DLI

SCHEDULE II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH
Regional Provident Fund Commissioner.

S.O. No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. 1/1365.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS THE REGIONAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-I annexed hereto. The REGIONAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the RPFC Goa from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective Date of Exemption	CPFC's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s. Gomantak (P) Ltd., Gomantak Bhawan, St. Inez, P.O. Box 41, Panaji, Goa-403001.	Goa/9758	1-7-92 to 30-6-95	2/72/Goa/95
2	M/s. Kashinath Damodar Naik, Lakshmi Bldg., Below Cine Lata, Margao, Goa, Branches Panjim, Vasco & Ponda.	Goa/9810	1-7-93 to 30-6-96	2/73/Goa/95

1	2	3	4	5
3.	M/s. Merit Pharmaceuticals (P) Ltd., 250, A. Alto Porvorim, Goa-403521.	Goa/10091	1-10-93 to 30-9-96	2/74/Goa/95
4.	M/s. Hotel Rajdhani, Dr. Atmaram Berkar Road, Panji, Goa-403001.	Goa/10305	1-10-93 to 30-9-96	2/74/Goa/95
5.	M/s. Gulf Goons Hotels Co., Ltd., Glendela Bldg., 3rd Floor, R. No. 2, Opp. Azad Maidan, Panaji, Goa-403001.	Goa/10316	1-12-93 to 30-11-96	2/76/Goa/95
6.	M/s. Bicholim Urban Co-op. Bank Ltd., Nandavan, Central Office, Near Town Centre Bicholim, Goa-403504.	Goa/10323	1-3-92 to 28-2-95	2/77/Goa/95
7.	M/s. Resources International, Damodar Chambers, 3rd Floor, Cunha da Riviera Road, P.O. Box 15, Panjim, Goa-403001.	Goa/10341	1-3-92 to 28-2-95	2/78/Goa/95
8.	M/s. National Controls (I), D3/10, Corlim Indl. Estate, Corlim Ilhas, Goa.	Goa/10367	1-9-93 to 31-8-96	2/79/Goa/95
9.	M/s. Universal Beverages Ltd., Dempo House, Campal Panaji, Goa-403001.	Goa/10424	1-11-94 to 31-10-97	2/80/Goa/95
10.	M/s. Hi-Tech Lenses Ltd., 50, Tivim Indl. Estate, Mapal, Goa-403525.	Goa/10429	1-12-94 to 30-11-97	2/23/Goa/95
11.	M/s. Jaywant Tyres, Plot No. 4, Zinglimal, Curti, Ponda, Goa-403401.	Goa/10435	1-3-94 to 28-2-97	2/81/Goa/95
12.	M/s. D-Link (I) P. Ltd., L-5; Werna Electronics, City Verna Plateau, Goa-403722.	Goa/10473	1-8-95 to 31-7-98	2/82/Goa/95
13.	M/s. Mathias Construction (P) Ltd., Mathias Plaza, 18th June Road, Panjim, Goa-403002.	Goa/10404	1-12-94 to 30-11-97	2/18/Goa/95
14.	M/s. J. M. Builders Corporation, Mathais Plaza, 18th June-Road, Panjim Goa-403002.	Goa/10405	1-12-94 to 30-11-97	9/19/Goa/96

SCHEDULE—II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employee.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH

Regional Provident Fund Commissioner

The 14th August 1997

No. 2/1959 DLF/Exemp./89/PL. I/1583. Whereas the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And Whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said scheme has been granted by the RPFC Orissa from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective Date of Exemption	CPF's File No.
1	2	3	4	5
1	M/s. Orissa State Cashew Development Corporation Ltd., Plot No. 697, Sahid Nagar, Bhubaneswar-751007	OR/2533	1-12-88 to 31-11-91 & 1-12-91 to 30-11-94 & 1-12-94 to 30-11-97	2/4127/92/DLI
2.	M/s. Sources Plastic Industries Pvt. Ltd. 177, Sector-A, Zone-B, Mancheswar Industrial Estate, Bhubaneswar-751010	OR/4175	1-9-94 to 31-8-97	11/12/96/DLI

1	2	3	4	5
3.	M/s. Orissa State Co-op. Land Development Bank Ltd., Jawaharlal Nehru Marg, P.B. No. 56, Bhubaneswar-751001 (3 branches)	OR/847	1-2-88 to 31-1-91 & 1-2-91 to 31-1-94 & 1-2-94 to 31-1-97	11/11/96/DLI/OR
4.	M/s. Gram Vikas AT/PO Mohuda, Via-Berhampur, Dist-Ganjam, Orissa-760002.	OR/4506	1-10-93 to 30-9-96	11/13/96/DLI
5.	M/s. Berhampur Regional Marketing Co-operative Society Ltd., Khajuria Road, Berhampur-760008 (Ganjam)	OR/1005	1-3-89 to 28-2-91 1-3-91 to 28-2-94 & 1-3-94 to 28-2-97	11/9/96/DLI
6.	M/s. Humna & Binchanapalli Salt Production & Sale Co-op. Society Ltd., At/PO Distt. Ganjam, Orissa	OR/515	1-2-89 to 31-1-91 & 1-2-91 to 31-1-94 & 1-2-94 to 31-1-97	11/10/96/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is a member of the Employees' Provident Fund establishment exempted under his establishment the employee as a member of the Group Insurance Scheme, shall be eligible for admission in respect of the Insurance Corporation of India.

6. Where a member of the Employees' Provident Fund of an establishment, is employed in an establishment, he shall be eligible for admission in respect of the Insurance Corporation of India.

6. The employer shall make the benefits available to the employee under the said Scheme appropriately if the employee under the said Scheme is eligible for the benefits available under the said Scheme more favourable to the employee than the benefits available under the said Scheme.

7. The benefits available to the employee under the said Scheme shall be the same as the benefits available to the employee under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything to the contrary, the Insurance Scheme, if approved, shall be applicable to the employee and the amounts payable under the said Scheme, shall be the same as the amounts payable under the said Scheme.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled

for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH

Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DI 1/Exemp/89/P.F./1393.—WHEREAS the employee of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under Sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS, The Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in schedule I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said scheme has been granted by the RPFC Hyderabad from the operation of the said scheme for a period of 3 years

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective Date of Exemption	C.P.F.C.'s File No.
1		3	4	5
1.	M/s. ITC Bha Boards Limi 106, S.P. Roa Secunderabad Four Branc Calcutta	an Paper AP/11631-A	1-5-93 to 30-4-96	1/87/97/DLI
2.	M/s. M Limite 32, I.I Hyd	g Industries AP/17107	1-4-96 to 31-3-99	1/90/97/DLI
3.	M Ltd., Road,	AP/24016	1-9-92 to 31-8-95 1-9-95 to 31-8-98	1/89/97/DLI
		AP/28999	1-1-96 to 31-12-98	1/88/97/DLI
	njagutta.	AP/19637	1-3-94 to 28-2-97	1/82/97/DLI

1	2	3	4	5
6.	M/s. Nagarjuna Construction Co. Ltd., 41, Nagarjuna Hills, Panjagutta, Hyderabad including its Branches 500482.	AP/13681	1-4-96 31-3-97	1/84/97/DLI
7.	M/s. Sri Satya Sai Institute of Higher Medical Sciences, Prashanthi Gram-515134 Anantapur Distt. (A.P.)	AP/25594	1-11-94 10 31-10-97	64/97/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of Insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominees/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH
Regional Provident Fund Commissioner

N. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pl. I/1405.—Whereas the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And Whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said scheme has been granted by the RPFC Karnataka from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Est.	Code No.	Effective Date of Exemption	C. P. F.C's File No
1.	M/s. Goveyong Beach Hotel (I) Ltd., Manjuran Hotel, Old Fort Road, Mangalore-575001.	KN/12360	1-12-92 to 30-11-95 and 1-12-95 to 30-11-98	6/8/DLI/97
2.	M/s. Neehravathi Gramina Bank, Kudmal Ranga Rao Road, Karangalpady, Mangalore-575003 alongwith its branches.	KN/12162	1-7-96 to 30-6-99	6/4/DLI/
3.	M/s. United Roadways, Balmatta Road, Mangalore-KN- 575001 alongwith its branch.	KN/2047	1-1-94 to 31-12-96	6/45/DLI/97

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned, and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pl.I/1413.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS the Regional Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 38(7) of the said scheme has been granted by the RPFC Hyderabad from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective Date of Exemption	C.P.F.C. File No.
1.	M/s. Bhagyalaxmi Parboiled & Modern Rice Mill, Sagar Road, Miryala Guda-50 District Nalgonda (A.P.).	AP/14072	1-3-91 to 28-2-94	2(14)DLI/AP
2.	M/s. Rayalseema Development Trust, Bangalore Highway Road, Ananthapur-515001.	AP/4776	1-8-94 to 31-7-97	2(29)DLI/AP/95

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee or the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member, entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt.I/1420 —WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to

such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-I annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the RPFC U.P. from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective Date of Exemption	CPFC's File No.
1.	M/s. United Public School, 13/393, Civil Lines, Kanpur-208001.	UP/14210	1-8-89 to 31-7-92	15(16)DLI/UP/96
2.	M/s. Kumaon Mandal Vikas Nigam Ltd., Secretariat Building, Nainital (U.P.).	UP/4414	1-3-90 to 28-2-93 & 1-3-93 to 29-2-96	2(5)DLI/UP/95
3.	M/s. Scooters India Ltd. P.O. Sarojini Nagar, Lucknow-226008.	UP/5655	1-8-76 to 31-7-88 1-8-88 to 31-7-91 & 1-8-91 to 31-7-94	15(15)DLI/UP/96

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominees Legal heir(s) of the deceased member entitled

for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. MARWAN
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/1428.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments), have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Regional Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments, are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-section (2A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Regional Provident Fund Commissioner, hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28 (7) of the said scheme has been granted by the RPFC Goa from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of exemption	R.P.F.C's File No.
4.	M/s. Beiersdorf India Ltd., Rua-de Ourem, Panjim, Goa-403001 alongwith its branches.	Goa/9879	1-9-89 to 31-8-92 and 1-9-92 to 31-8-95 and 1-9-95 to 31-8-98	9(20)DLI/Goa/96

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a rea-

sonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

D. K. MARWAH
Regional Provident Fund Commissioner